



communiqué

Terrebonne, le 6 juillet 2022

Situation d'agression au CHSLD des Moulins

Ce matin, une nouvelle a été publiée dans les médias de Québecor (Journal de Montréal, Journal de Québec et TVA nouvelles) au regard d'une agression qui a eu lieu dans notre CHSLD au mois de mai dernier. Comme une enquête policière était en cours, le dossier était confidentiel jusqu'à la comparution de l'individu.

La direction du CHSLD des Moulins souhaite informer les familles des résidents qu'un employé a été accusé d'agression sexuelle sur une résidente du centre d'hébergement.

Lors de cet événement, l'employé a été pris en flagrant délit par une collègue qui l'a immédiatement dénoncé. La résidente a rapidement été mise en sécurité et rassurée par l'équipe et la directrice générale, et l'employé a immédiatement été retiré du travail et escorté par les policiers. Sachez qu'il a aussitôt été congédié et n'est donc plus à l'emploi du CHSLD ni du Groupe Santé Arbec.

Nous avons collaboré à l'enquête du service de police de Terrebonne de même qu'avec plusieurs organismes communautaires qui soutiennent les victimes d'agression telles que le CAVAC de Lanaudière, le CALACS la Chrysalide et d'autres partenaires de la région. Le CISSS de Lanaudière nous a soutenus et continue de nous soutenir dans l'ensemble de notre démarche.

Soyez assurés que le Groupe Santé Arbec a toujours procédé et procède toujours à la vérification des antécédents judiciaires de chaque personne avant l'embauche afin d'assurer la sécurité et ne créer aucun préjudice à sa clientèle.

Toute forme de violence est dénoncée et sévèrement punie dans toute l'organisation et nous faisons tout en notre pouvoir pour éviter ce genre de situation.

Nos employés ont le devoir et l'obligation de dénoncer tout acte répréhensible dont ils sont témoins. Afin d'assurer une vigie et une présence accrue, nos gestionnaires sont disponibles en tout temps par téléphone et/ou sur site.

Nous tenons à mentionner le professionnalisme, l'engagement et la qualité des soins et services effectués par nos employés chaque jour dans l'ensemble des CHSLD du Groupe Santé Arbec. Nous profitons de l'occasion pour rappeler aux employés que nous avons un programme d'aide aux employés (PAE) et que la porte de leurs gestionnaires est toujours ouverte pour les écouter, les soutenir et partager avec eux.

Des mesures ont été mises en place pour répondre aux besoins de nos résidents, de leurs proches et de nos employés.

- Une séance d'informations sera offerte aux proches des résidents du CHSLD des Moulins dans les prochains jours, afin d'échanger sur la problématique des violences sexuelles, ainsi que de répondre aux divers questionnements. Celle-ci sera aussi offerte en collaboration avec le CALACS la Chrysalide et d'autres partenaires de la région.
- Une formation sur la problématique des violences sexuelles sera offerte au personnel du CHSLD des Moulins à l'automne 2022. Celle-ci sera faite en collaboration avec le CALACS la Chrysalide et d'autres partenaires de la région.
- Des ateliers de sensibilisation seront offerts aux résidents du CHSLD des Moulins à l'automne 2022, en collaboration avec le CALACS la Chrysalide et d'autres partenaires de la région.

Ressources

Porte-parole pour les médias :

Paul Arbec, président-directeur général, 450 803-7633

CHSLD des Moulins :

Annie Légaré, directrice générale, 450 824-1340, poste 12005

CALACS (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel) la Chrysalide :

450-964-7888

<http://calacslachrysalide.ca/>

CAVAC (Centres d'aide aux victimes d'actes criminels) Lanaudière :

450-755-6127

<https://cavac.qc.ca/>

La Ligne Aide Abus Aînés : 1 888-489-2287